



คู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
(สำหรับสถานประกอบกิจการ)

คู่มือ มยส.
พ.ศ. 2567



คู่มือการดำเนินงาน
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพตติ
ในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

สำหรับสถานประกอบกิจการ

กองสวัสดิการแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ธันวาคม ๒๕๖๗

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการยกระดับโครงการโรงงานสีขาวสู่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) และเห็นชอบให้เผยแพร่มาตรฐานดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้สถานประกอบการนำไปพัฒนาและเข้าสู่ระบบการตรวจประเมินและกระบวนการรับรอง เพื่อให้มีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาให้สถานประกอบการเข้าสู่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตลอดจนแนวทางการตรวจประเมินและให้การรับรอง กองสวัสดิการแรงงานจึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) โดยได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นักวิชาการ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ตลอดจนข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินการมาปรับปรุงให้คู่มือมีความสมบูรณ์ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) เนื้อหาประกอบด้วย ความเป็นมาและความสำคัญ ข้อกำหนดมาตรฐาน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน แนวทางการดำเนินงานตามข้อกำหนด การเข้าสู่การรับรอง แนวปฏิบัติหลังได้รับการรับรองและการต่ออายุการรับรอง ซึ่งสถานประกอบการสามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) จนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมินและสามารถรักษาระบบมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

กองสวัสดิการแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการในการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ รวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ในโอกาสนี้ขอขอบคุณทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมสนับสนุนให้การจัดทำคู่มือฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

กองสวัสดิการแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๒
ส่วนที่ ๓	แนวทางการดำเนินงานตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๑๔
ส่วนที่ ๔	การเข้าสู่การรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๑๘
ส่วนที่ ๕	แนวปฏิบัติหลังได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๒๑
ส่วนที่ ๖	หลักเกณฑ์การต่ออายุการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๒๒
ส่วนที่ ๗	กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง	๒๔
ภาคผนวก	ภาคผนวกที่ ๑	
	- แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๒๙
	ภาคผนวกที่ ๒	
	- ตัวอย่างเอกสารประกอบการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๓๘
	ภาคผนวกที่ ๓	
	- การบำบัดรักษาลูกจ้างผู้ติดยา	๔๗
	ภาคผนวกที่ ๔	
	- สถานที่ติดต่อหน่วยงานให้บริการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สถานการณ์ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญของชาติที่บ่อนทำลายความสงบสุขของคนในสังคมและพบปัญหาผู้เสพ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๑๕ – ๔๐ ปี ซึ่งอยู่ในวัยกำลังแรงงานจึงส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและระบบเศรษฐกิจของประเทศ รัฐบาลจึงให้ความสำคัญต่อการหยุดยั้งการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติด โดยให้หน่วยงานรับผิดชอบควบคุมสถานบริการโรงงานและสถานประกอบกิจการ มีให้มีการชุกซ่อนจำหน่ายยาเสพติดอย่างเด็ดขาด รวมทั้งให้มีการนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการบำบัดโดยทันที และติดตามดูแลช่วยเหลือให้สามารถกลับมาดำรงชีวิตได้ตามปกติ ทั้งนี้ ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้นายจ้างและผู้ใช้แรงงานปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และรับผิดชอบในยุทธศาสตร์ป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปใช้ยาเสพติดตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด เพื่อให้สถานประกอบกิจการทุกแห่งมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ วรรคสาม และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เรื่อง กำหนดมาตรการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาค้ากระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในสถานประกอบการและเพื่อให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการได้รับรู้ถึงสถานการณ์ปัญหายาเสพติด ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการกำหนดนโยบายสนับสนุนให้มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีการป้องกันและเฝ้าระวังอย่างเป็นระบบโดยการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ซึ่งขยายผลไปยังสังคมอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งครอบครัวและชุมชนของนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน และส่งผลให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพแข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป จึงได้จัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ หรือเรียกย่อ ๆ ว่า มยส.ขึ้น

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวข้องกับผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงกลุ่มหนึ่งที่มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยความตั้งใจและไม่ตั้งใจก็ตาม จึงได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการตามโครงการโรงงานสีขาว โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและนำความรู้ที่ได้รับไปกำหนดนโยบายและสนับสนุนกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดเพื่อเป็นการสร้างเสริมสถานประกอบกิจการให้มีความเข้มแข็ง มีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืนทำให้ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการบรรเทาลง และส่งผลให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้ใช้แรงงานสามารถทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสถานประกอบกิจการอันจะทำให้เป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินตามโครงการโรงงานสีขาว ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมทั้งยกระดับการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวสู่ นิคมอุตสาหกรรม สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง กลุ่มผู้ประกอบการค้า เพื่อส่งเสริมบทบาทขององค์การในการเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนให้สถานประกอบกิจการ ภายใต้การบริหารจัดการเข้าสู่โครงการโรงงานสีขาวป้องกันยาเสพติด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้พัฒนาเกณฑ์การดำเนินงานโครงการสีขาวให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน โดยการจัดทำมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นเครื่องมือและกระบวนการตรวจประเมินที่เป็นไปตามหลักปฏิบัติสากล และนำไปรณรงค์เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการนำไปพัฒนาในสถานประกอบกิจการ โดยผ่านกลไกทวิภาคีในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนในสถานประกอบกิจการอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยสมัครใจ และมีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน

๒.๒ เพื่อเป็นเกณฑ์ให้สถานประกอบกิจการใช้ในการตรวจสอบและประกาศแสดงตนเองว่าเป็นสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๒.๓ เพื่อเป็นเกณฑ์พิจารณาให้การรับรองมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการทุกประเภท เช่น โรงงานอุตสาหกรรม โรงพยาบาล โรงแรม โรงภาพยนตร์ ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น และสถานประกอบกิจการทุกขนาด ทั้งที่เป็นกิจการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

๔. ข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน

หลักเกณฑ์การพิจารณาสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการมี ๖ ข้อกำหนดหลัก คือ การบริหารจัดการ คณะทำงาน การประกาศประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ต่อต้านและให้ความรู้ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดมาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ การติดตามและประเมินผลและมี ๒๓ ข้อกำหนดย่อย ซึ่งมีตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนรวม ๖๙ ตัวชี้วัด โดยแต่ละข้อกำหนดหลักจะมีข้อกำหนดย่อย ซึ่งมีตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับความสำคัญขอข้อกำหนดย่อยนั้น ๆ เกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละข้อกำหนดย่อยจะแบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

ระดับที่ ๑ หมายถึง กรณีที่ไม่มีการดำเนินการใด ๆ ตามตัวชี้วัด ได้คะแนนเป็น ๐

ระดับที่ ๒ หมายถึง ระดับปานกลาง มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามข้อกำหนด ซึ่งคะแนนจะค่ามากกว่า ๐ แต่ต่ำกว่าระดับคะแนนสูงสุด ของแต่ละตัวชี้วัดโดยจะมีการกำหนดเป็นค่าคะแนนที่แน่นอน เช่น ๒ คะแนน ๓ คะแนน เป็นต้น

ระดับที่ ๓ หมายถึง มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วนซึ่งมีค่าคะแนนระดับคะแนน สูงสุดของแต่ละข้อกำหนดย่อย

ในการให้คะแนน ผู้ประเมินจะต้องศึกษาข้อมูลจากเอกสาร/หลักฐานต่าง ๆ และประเมินว่าสอดคล้องหรือ ไม่ใกล้เคียงกับเกณฑ์การให้คะแนนระดับใด ก็จะทำให้คะแนนตรงกับคะแนนของระดับนั้นเท่านั้น จะไม่สามารถให้คะแนนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้

๕. หัวข้อการประเมินตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๑ การบริหารจัดการ (๒๐ คะแนน)		
๑.๑ สถานประกอบกิจการ มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารระดับสูงเป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ไม่มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒) มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยนโยบายที่กำหนดขึ้นมีเพียงด้านการป้องกันหรือด้านการแก้ไขอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น ๓) มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่ครอบคลุมทุกด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๐ คะแนน ๑ คะแนน ๒ คะแนน
๑.๒ สถานประกอบกิจการมีการสื่อสารนโยบายและเป้าหมายให้ลูกจ้างได้รับทราบ เข้าใจและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน	๑) ไม่มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบ ๒) มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบแต่ไม่มีการวัดผล การรับรู้หรือการนำไปปฏิบัติ เช่น ลงชื่อรับทราบ หรือทางระบบออนไลน์ ๓) มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบด้วยวิธีการที่ทำให้ลูกจ้างสามารถทราบนโยบายอย่างทั่วถึงและเห็นอยู่เป็นประจำ และมีการวัดผลการรับรู้หรือการนำไปปฏิบัติ เช่น แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม/ ให้ความรู้	๐ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน
๑.๓ สถานประกอบกิจการ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพื่อใช้ในการติดตามวัดผลการดำเนินงาน และประเมินความสำเร็จของการดำเนินการ	๑) ไม่มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ๒) มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย แต่ไม่ครบถ้วน โดยมีเพียงด้านการป้องกันหรือด้านการแก้ไขอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น ๓) มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ครบถ้วนทั้งด้านป้องกันและด้านแก้ไข	๐ คะแนน ๑ คะแนน ๓ คะแนน
๑.๔ สถานประกอบกิจการ มีการแต่งตั้งและมอบหมาย คณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ไม่มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดหรือแต่งตั้งแต่ไม่มีเอกสารหลักฐาน ๒) มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แต่ไม่มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน หรือผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถทำหน้าที่ได้จริง และมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดรวมถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนและครอบคลุม	๐ คะแนน ๑ คะแนน ๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
<p>๑.๕ คณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ</p>	<p>๑) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ไม่ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ หรือไม่มีเอกสารหลักฐานแสดงการสนับสนุน</p> <p>๒) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ แต่ไม่มีเอกสารหลักฐานแสดงการสนับสนุน</p> <p>๓) คณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ จากสถานประกอบกิจการ โดยแสดงเป็นหลักฐานชัดเจน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ - หลักฐานการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ/ จัดกิจกรรม 	<p>๐ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>
<p>๑.๖ สถานประกอบกิจการ มีแผนงาน/ งบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>	<p>๑) ไม่มีแผนงานและงบประมาณในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๒) มีแผนงานประจำปีและงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยแผนงานต้องครอบคลุมถึงกิจกรรมรณรงค์ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ มยส.</p> <p>๓) มีแผนงานประจำปีและงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีรายละเอียดที่ ชัดเจนและครอบคลุมถึงกิจกรรมรณรงค์ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ มยส. และได้รับการลงนามจากผู้บริหาร</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>
<p>๑.๗ สถานประกอบกิจการ มีการบันทึกและเก็บข้อมูล/ เอกสารต่าง ๆ เพื่อรับการตรวจประเมินครบถ้วนตามข้อกำหนด</p>	<p>๑) ไม่มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๒) มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แต่ไม่ครบถ้วน หรือไม่มีการรับรองข้อมูลถูกต้อง</p> <p>๓) มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างครบถ้วน และมีการรับรองข้อมูลถูกต้องครบตามแผนโดยระบุผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล เช่น ฝ่ายบุคคล/ แพทย์/พยาบาลผู้ตรวจ</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๒ คณะทำงาน (๑๕ คะแนน)		
๒.๑ คณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ มีการประชุม/หารือ และ รายงานผลการดำเนินงาน เป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ไม่มีการประชุมหารือ ๒) มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) อย่างน้อย ๖ เดือนต่อครั้งและจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๓) มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๐ คะแนน ๒ คะแนน ๕ คะแนน
๒.๒ สถานประกอบกิจการ มีการพัฒนาศักยภาพ คณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ	๑) ไม่มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ ๒) มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ เช่น การฝึกอบรมหรือการให้ความรู้ แต่ไม่ได้จัดเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน ๓) มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ โดยการฝึกอบรมหรือการให้ความรู้อย่างน้อย ๖ ชั่วโมงต่อปี หรือการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสม และจัดเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน	๐ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน
๒.๓ สถานประกอบกิจการ มีหลักฐานที่แสดงผลงาน การดำเนินงานของคณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ	๑) ไม่มีหลักฐานที่แสดงผลการดำเนินงานของคณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบ ๒) มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน แต่ไม่ครบถ้วนตามแผนงาน/ แผนกิจกรรม ที่กำหนดไว้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรม ที่กำหนดไว้ในแผนงาน/ แผนกิจกรรม ๓) มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ซึ่งครบถ้วนตามแผนงาน/แผนกิจกรรม ที่กำหนดไว้	๐ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน
ข้อ ๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้าน และให้ความรู้ (๑๕ คะแนน)		
๓.๑ สถานประกอบกิจการมีป้าย หรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัย หรืออันตรายตามกฎหมาย เกี่ยวกับยาเสพติด	๑) ไม่มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตาม กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ๒) มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตาม กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด แต่ป้ายไม่มีความชัดเจน หรือติดใน บริเวณที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่สามารถเห็นได้ง่ายและเห็นได้บ่อยๆ ๓) มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตาม กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติดที่มีความชัดเจนและเห็นได้ง่าย ติดในบริเวณที่ลูกจ้างส่วนใหญ่สามารถเห็นได้ง่ายและเห็น ได้บ่อยๆ ป้ายหรือประกาศประกอบด้วย ข้อความเตือน และ ข้อความบังคับ <u>ข้อความเตือน</u> เช่น “ยาเสพติด พิษร้าย ทำลายตัว ครอบครัว และ ประเทศชาติ”	๐ คะแนน ๒ คะแนน ๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	<p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานประกอบการประเภท สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง สถานีบริการที่บรรจุก๊าซให้แก่ยานพาหนะ และโรงงาน ข้อความเตือนต้องมีขนาดตัวอักษรกว้างไม่น้อยกว่า ๔ เซนติเมตร สูงไม่น้อยกว่า ๗ เซนติเมตร - สถานประกอบการประเภท สถานบริการ ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ ประเภทหอพัก อาคารชุดหรือเกสเฮ้าส์ ข้อความเตือนต้องมีขนาดตัวอักษรกว้างไม่น้อยกว่า ๒ เซนติเมตร สูงไม่น้อยกว่า ๓ เซนติเมตร - รัฐวิสาหกิจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด <p>ข้อความบังคับ คือ “สถานประกอบการนี้อยู่ภายใต้บังคับมาตรการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการตามประมวลกฎหมายยาเสพติด” ข้อความดังกล่าวให้มีขนาดเล็กกว่าข้อความเตือน</p>	
<p>๓.๒ สถานประกอบการ มีกิจกรรมรณรงค์ภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ - ป้ายรณรงค์หรือป้ายคำขวัญ - กิจกรรมรณรงค์ในวันสำคัญ หรือวันต่อต้านยาเสพติด - กิจกรรมประกวดคำขวัญ - กิจกรรมรณรงค์ในวันสำคัญ หรือวันต่อต้านยาเสพติด 	<p>๑) ไม่มีการรณรงค์ภายในใดๆ ในสถานประกอบการ</p> <p>๒) มีกิจกรรมรณรงค์ภายในสถานประกอบการ ตามที่กำหนดในแผนงานประจำปี แต่ไม่มีการเก็บเอกสาร/ หลักฐานของกิจกรรมรณรงค์</p> <p>๓) มีกิจกรรมรณรงค์ภายในสถานประกอบการ ตามที่กำหนดในแผนงานประจำปี และเก็บเอกสาร/ หลักฐานของกิจกรรมรณรงค์</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>
<p>๓.๓ สถานประกอบการ มีกิจกรรมให้ความรู้และ/ หรืออบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>	<p>๑) ไม่มีกิจกรรมให้ความรู้และ/ หรือฝึกอบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๒) มีกิจกรรมให้ความรู้และ/ หรือฝึกอบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างใดอย่างหนึ่ง แต่ไม่มีบันทึกการเก็บเอกสาร/หลักฐานของกิจกรรมดังกล่าว</p> <p>๓) มีกิจกรรมให้ความรู้และ/ หรือฝึกอบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างใดอย่างหนึ่ง และเก็บเอกสาร/ หลักฐานของกิจกรรมดังกล่าว</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
<p>๓.๔ สถานประกอบกิจการช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อช่วยเหลือสังคมที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>	<p>๑) สถานประกอบกิจการ ไม่มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๒) สถานประกอบกิจการ มีส่วนช่วยเหลือ/ สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเป็นการเข้าไปช่วยสนับสนุนกิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นหลักในการดำเนินการ และดำเนินการปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p> <p>๓) สถานประกอบกิจการ มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสถานประกอบกิจการเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการ และดำเนินการปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>
<p>ข้อ ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๒๕ คะแนน)</p>		
<p>๔.๑ สถานประกอบกิจการมีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างพร้อมที่จะให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้</p>	<p>๑) ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง</p> <p>๒) มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างแต่การจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้าง ไม่ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๓) มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง พร้อมทั้งจะให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้ และการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างครบถ้วนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>
<p>๔.๒ สถานประกอบกิจการมีการเฝ้าระวัง ควบคุมสอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดใน/หรือบริเวณสถานประกอบกิจการ</p>	<p>๑) ไม่มีการเฝ้าระวังควบคุม สอดส่อง ดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดใน/หรือบริเวณสถานประกอบกิจการ</p> <p>๒) มีการเฝ้าระวังควบคุม สอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดใน/หรือบริเวณสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน ดังนี้</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการตรวจตราการเข้าออกสถานประกอบกิจการ ระหว่างเวลาเปิดดำเนินการเป็นประจำ - คำสั่งประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการห้ามกระทำความผิด ในสถานประกอบกิจการ และแจ้งให้ทราบหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน <p>๓) มีการเฝ้าระวัง ควควบคุม สอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอก กระทำการหรือมีส่วนร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ใน/หรือบริเวณสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสาร หลักฐาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการตรวจตราการเข้าออกสถานประกอบกิจการ ระหว่างเวลาเปิดดำเนินการเป็นประจำ - คำสั่งประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการห้ามกระทำความผิด ในสถานประกอบกิจการ และแจ้งให้ทราบหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - บันทึกการสังเกตพฤติกรรมและผลการทำงานของลูกจ้าง ที่มีแนวโน้มที่จะเกี่ยวข้องหรือจะกระทำความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติด - ในกรณีที่มีข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติดของลูกจ้างให้มีบันทึกการว่ากล่าวตักเตือนไว้เป็นหลักฐาน - จัดทำประวัติการสุ่มตรวจยาเสพติดของลูกจ้าง 	๘ คะแนน
<p>๔.๓ สถานประกอบกิจการ คัดเลือกผู้สมัครงานที่ปัจจุบัน ไม่มีพฤติกรรมกระทำความผิด เกี่ยวข้องกัทยาเสพติดเข้าเป็น ลูกจ้าง</p>	<p>๑) ไม่มีบันทึกดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่ สถานประกอบกิจการ จะเข้ารับเป็นพนักงาน/ ลูกจ้าง - บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ ลูกจ้าง ว่าได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกัทยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบกิจการจะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ ลูกจ้างหรือบันทึกใบรับรองตนเองว่า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม - เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้รับการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง 	๐ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
<p>๔.๔ สถานประกอบกิจการให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ (เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หรือพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ) เมื่อพบว่ามี การกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัย หรือเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตน/อำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดตามประมวลกฎหมายยาเสพติดว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p>	<p>๑) ในกรณีที่พบว่ามี การกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ และสถานประกอบกิจการปกปิดไม่แจ้งข้อมูลข่าวสาร และ/หรือไม่ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐตามที่ควร</p> <p>๒) สถานประกอบกิจการ ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดเรื่องยาเสพติด</p> <p>๓) สถานประกอบกิจการ ไม่พบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการหรือ ในกรณีที่พบว่ามี การกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด สถานประกอบกิจการให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>
<p>๔.๕ สถานประกอบกิจการมีมาตรการ/เอกสารแสดงขั้นตอนการตรวจหายาเสพติดในร่างกายลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ</p>	<p>๑) ไม่มีมาตรการ/เอกสารแสดงขั้นตอนการตรวจหายาเสพติดในร่างกายลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ</p> <p>๒) มีมาตรการ/เอกสารแสดงขั้นตอนการตรวจหายาเสพติดในร่างกายลูกจ้าง</p> <p>๓) สถานประกอบกิจการมีมาตรการ/เอกสารแสดงขั้นตอนการตรวจหายาเสพติดในร่างกายลูกจ้างในสถานประกอบกิจการและมีการติดประกาศ ชี้แจง ให้ลูกจ้างทราบ</p> <p>หมายเหตุ กรณีจำเป็นและมีเหตุอันควรตามกฎหมาย นายจ้างจะตรวจหาสารเสพติด จะต้องได้รับความยินยอมตรวจด้วยความสมัครใจอย่างแท้จริงเท่านั้น และการตรวจหาสารเสพติดต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ การตรวจหาสารเสพติดควรมีการนำประเภทกิจการ ลักษณะ หรือสภาพของงานมาพิจารณาด้วย เพราะหากเป็นประเภทกิจการที่มีลักษณะหรือสภาพของงานอันจำเป็นต้องใช้ความระมัดระวังสูงและลูกจ้างต้องมีสติสัมปชัญญะสมบูรณ์ตลอดเวลาที่ทำงานนายจ้างจึงมีความจำเป็นในการตรวจหาสารเสพติดได้ เช่น พนักงานที่ทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร สารเคมีอันตราย พนักงานขับรถ พนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นต้น</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>

ข้อ ๕ มาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ (๑๐ คะแนน)		
<p>๕.๑ สถานประกอบกิจการ มีมาตรการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติด เข้าสู่กระบวนการบำบัด</p>	<p>๑) ไม่มีมาตรการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด</p> <p>๒) มีมาตรการช่วยเหลือและมีเอกสารแสดงขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้น สถานประกอบกิจการได้มีการดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนที่กำหนด</p> <p>๓) มีมาตรการช่วยเหลือและมีเอกสารแสดงขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด และได้ระบุถึงการให้ความช่วยเหลือในรูปของเงินค่าจ้าง และ/หรือสิ่งของอื่น ๆ ที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างในกรณีที่ต้องหยุดปฏิบัติงานในระหว่างการบำบัด และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้น สถานประกอบกิจการได้มีการดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนที่กำหนด (กรณีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานราชการที่เข้าร่วม ให้ใช้กฎระเบียบของหน่วยงานนั้น)</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>
<p>๕.๒ สถานประกอบกิจการ มีมาตรการรับผู้ที่ผ่านการบำบัดเข้าทำงาน</p>	<p>๑) ไม่มีกระบวนการ</p> <p>๒) มีมาตรการช่วยเหลือที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุถึงการรับเฉพาะลูกจ้างเดิมของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการบำบัดกลับเข้าทำงาน และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นได้มีการปฏิบัติจริง</p> <p>๓) มีมาตรการช่วยเหลือโดยรับทั้งลูกจ้างเดิมของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการบำบัดกลับเข้าทำงาน และลูกจ้างที่ไม่ใช่ลูกจ้างเดิมของตนเองที่ผ่านการบำบัดแล้วเข้าทำงาน และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นได้มีการปฏิบัติจริง (กรณีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานราชการที่เข้าร่วม ให้ใช้กฎระเบียบของหน่วยงานนั้น)</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>
ข้อ ๖ การติดตามและประเมินผล (๑๕ คะแนน)		

<p>๖.๑ สถานประกอบกิจการ มีการดำเนินการตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ</p>	<p>๑) ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ</p> <p>๒) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการแต่ไม่เป็นไปตามแผนงาน (๑.๖)</p> <p>๓) การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการต่อเนื่อง และสามารถดำเนินการตามแผนงาน (๑.๖)</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>
<p>๖.๒ สถานประกอบกิจการ มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) และแสดงผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (๑.๓)</p>	<p>๑) ไม่มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖)</p> <p>๒) มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖)</p> <p>๓) มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) และแสดงผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (๑.๓)</p>	<p>๐ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>

๖. การรับรองมาตรฐาน

สถานประกอบการที่ที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๕๐ คะแนนขึ้นไป จะได้รับการรับรองมาตรฐาน ทั้งนี้ ภายใต้ ๖ ข้อกำหนดหลัก ต้องไม่มีข้อกำหนดหลักที่ได้คะแนนเป็น ๐ โดยการรับรองมีอายุ ๓ ปี หากสถานประกอบการใดประสงค์จะต่ออายุการรับรอง ต้องยื่นคำขอก่อนใบรับรองเดิมหมดอายุอย่างน้อย ๖ เดือน เพื่อรับการตรวจประเมินใหม่

ส่วนที่ ๓

แนวทางการดำเนินงานตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

การจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) เป็นการสร้างระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันไม่ให้ปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดเข้าไปในสถานประกอบกิจการ โดยสถานประกอบกิจการที่มีความประสงค์เข้าสู่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ต้องดำเนินการกำหนดและประกาศนโยบาย แต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานของทุกฝ่าย จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติ และดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวเพื่อให้เกิดการธำรงรักษาระบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยแนวทางการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อกำหนดหลัก ๑ การบริหารจัดการ สถานประกอบกิจการต้องมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยการจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร มีการประกาศนโยบายให้แก่ลูกจ้างได้รับทราบ มีการจัดทำวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณในการดำเนินการ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ และมีระบบการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ สถานประกอบกิจการ มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารระดับสูงเป็นลายลักษณ์อักษร

๑.๒ สถานประกอบกิจการ มีการสื่อสารนโยบาย และเป้าหมายไปสู่ลูกจ้าง ได้รับทราบ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

๑.๓ สถานประกอบกิจการ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อใช้ในการติดตามวัดผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของการดำเนินการ

๑.๔ สถานประกอบกิจการมีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑.๕ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ

๑.๖ สถานประกอบกิจการมีแผนงาน/งบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑.๗ สถานประกอบกิจการมีการบันทึก เก็บข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อรับการตรวจประเมินครบถ้วนตามข้อกำหนด

๒. ข้อกำหนดหลัก ๒ คณะทำงาน สถานประกอบกิจการต้องมีคณะทำงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบมีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ สถานประกอบกิจการ มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ

๒.๓ สถานประกอบกิจการ มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ

๓. ข้อกำหนดหลัก ๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านและให้ความรู้ สถานประกอบกิจการต้องมีการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ สถานประกอบกิจการมีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๒ สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมรณรงค์ภายใน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ป้ายรณรงค์ หรือป้ายคำขวัญ กิจกรรมรณรงค์ในวันสำคัญหรือวันต่อต้านยาเสพติด กิจกรรมประกวดคำขวัญกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายและกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๓ สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรืออบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ สถานประกอบกิจการช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือสังคมที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. ข้อกำหนดหลัก ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด สถานประกอบกิจการต้องมีมาตรการในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของลูกจ้าง บุคลากรภายนอก รวมทั้งผู้สมัครงาน ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับยาเสพติด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ สถานประกอบกิจการ มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง พร้อมทั้งจะให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้ ๑๕

๔.๒ สถานประกอบกิจการมีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอกกระทำกรหรือมีส่วนร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ

๔.๓ สถานประกอบกิจการคัดเลือกผู้สมัครงานที่ปัจจุบันไม่มีพฤติกรรมกระทำความผิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเข้าเป็นลูกจ้าง

๔.๔ สถานประกอบกิจการให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ ภาครัฐ (เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หรือพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจ) เมื่อพบว่ามีกรกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตน/อำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๔.๕ สถานประกอบกิจการมีมาตรการ/เอกสารแสดงขั้นตอนการตรวจหาสารเสพติดในร่างกยลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

๕. ข้อกำหนดหลัก ๕ มาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ สถานประกอบกิจการต้องมีมาตรการที่เป็นกรช่วยเหลือและให้โอกาสแก่ผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ รวมถึงผู้เสพ/ผู้ติดตามที่ผ่านการบำบัดแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ สถานประกอบกิจการมีมาตรการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยา เข้าสู่กระบวนการบำบัด

๕.๒ สถานประกอบกิจการ มีมาตรการรับผู้ผ่านการบำบัดเข้าทำงาน

๖. ข้อกำหนดหลัก ๖ การติดตามและประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการมีความต่อเนื่อง ยั่งยืน และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้ สถานประกอบกิจการต้องมีการดำเนินงานดังนี้

๖.๑ สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการตามมาตรฐานนี้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ

๖.๒ สถานประกอบกิจการมีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน และแสดงผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลประโยชน์ที่ได้รับ

** การจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) จะทำให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการที่ช่วยให้การปฏิบัติสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานและเป็นไปอย่างยั่งยืน

** นายจ้าง ลูกจ้าง มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืน มีการจัดสวัสดิการแรงงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดี มีความสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง ลดความสูญเสียชีวิต เกิดขวัญกำลังใจ ครอบครัวอบอุ่น ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

ส่วนที่ ๔

การเข้าสู่การรับรอง มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ

การรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติสอดคล้องตามข้อกำหนดและมีระบบการจัดการที่ดี อันเป็นหลักประกันได้ว่าการปฏิบัตินั้นจะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยสถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะเข้าสู่การรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการต้องดำเนินการดังนี้

๑. ส่งแบบแจ้งความจำนงเข้าร่วมจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (แบบ สกส. ๒) ไปที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ตามที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ

๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ รายละเอียดตามส่วนที่ ๓

๓. ดำเนินการประเมินตนเองตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนขอรับการตรวจประเมิน

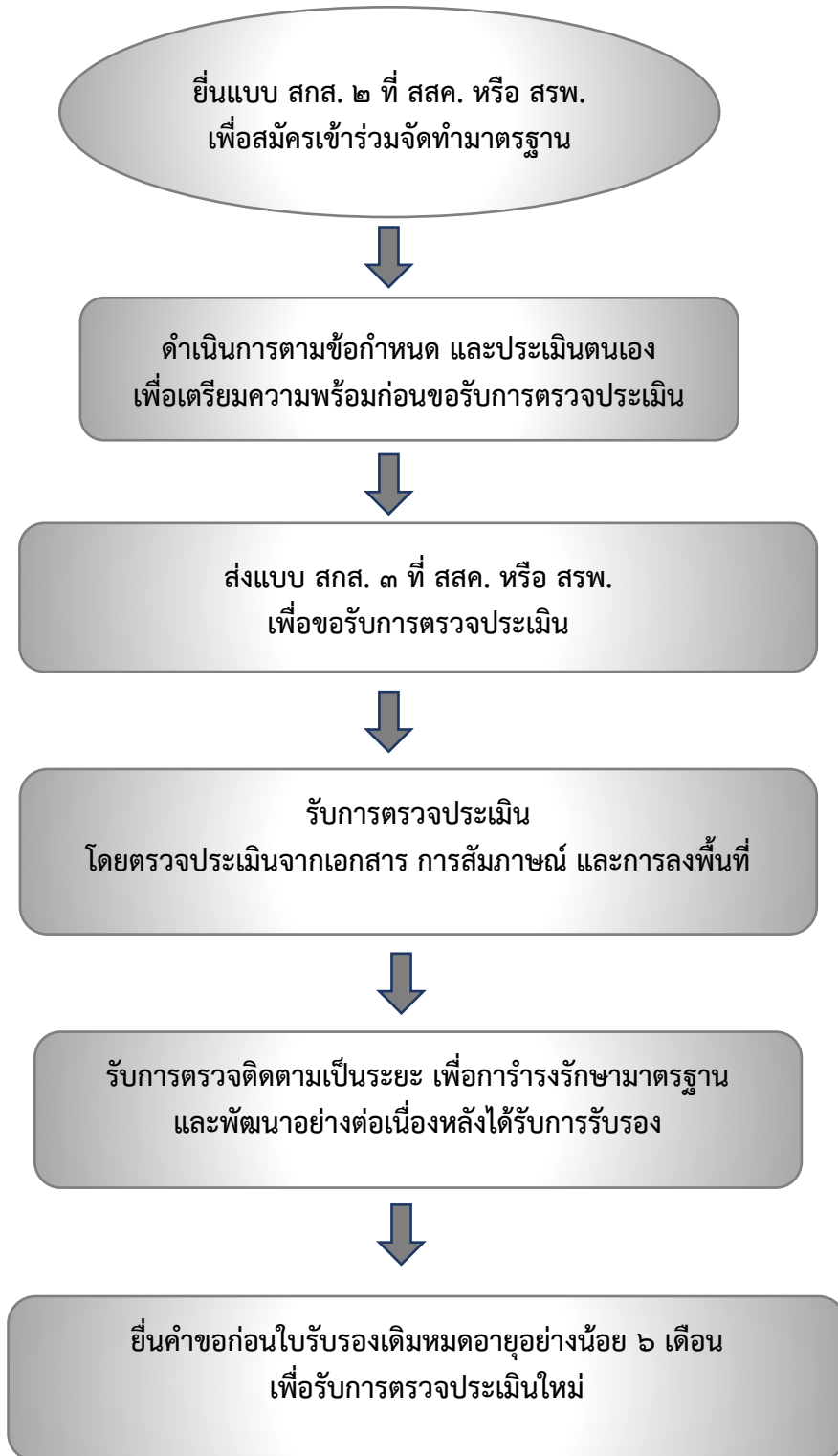
๔. ส่งแบบแจ้งความจำนงขอรับการตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (สกส. ๓) ไปที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ตามที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ

๕. รับการตรวจประเมินจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ โดยมีการตรวจสอบเอกสารที่สถานประกอบกิจการจัดทำขึ้น ตรวจสอบจากการสัมภาษณ์ผู้บริหาร และลูกจ้างที่เกี่ยวข้องเพื่อทวนสอบการปฏิบัติสอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐาน และตรวจพื้นที่ เพื่อเยี่ยมชมดูสถานที่จริง ซึ่งจะนำไปสู่การอ้างถึงการค้นหาข้อมูลหลักฐานเพิ่มเติมในการพิจารณาการปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนด

๖. รับการตรวจติดตามเป็นระยะ เพื่อการธำรงรักษามาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องหลังได้รับการรับรอง รายละเอียดตามส่วนที่ ๕

๗. ยื่นคำขอก่อนใบรับรองเดิมหมดอายุอย่างน้อย ๖ เดือน เพื่อรับการตรวจประเมินใหม่

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงาน
การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ จัดทำมาตรฐาน
การป้องกันและแก้ไขปัญหายา ในสถานประกอบกิจการ



หมายเหตุ

สสค. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

สรพ. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ส่วนที่ ๕

แนวทางปฏิบัติหลังได้รับการรับรอง มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ

การตรวจติดตามหลังการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เน้นการตรวจติดตามแบบมีส่วนร่วม โดยสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองแล้ว ต้องพร้อมรับการตรวจติดตามหลังจากได้รับการรับรองอย่างน้อย ๖ เดือน โดยต้องยืนยัน การปฏิบัติตามข้อกำหนด และรายงานผลการจัดกิจกรรมหลักที่สะท้อนถึงการจัดการภายในที่ดี และผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดตามแบบรายงานโดยมีแนวดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบการตรวจติดตามหลังการรับรอง

ตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ข้อ ๑.๔ สถานประกอบกิจการมีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ดังนั้น ให้มอบหมายคณะทำงานหรือ ผู้รับผิดชอบที่แต่งตั้งขึ้น รับผิดชอบการดำเนินกิจกรรมตามข้อกำหนดมาตรฐาน และรายงานผล

๒. ปฏิบัติการตรวจติดตามหลังการรับรอง

ปฏิบัติตามกิจกรรมตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง การประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเป็นระยะ ตามแผนงาน เป็นต้น

๓. จัดทำรายงานผลตามแบบการตรวจติดตามหลังการรับรอง

คณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ต้องบันทึกผลการดำเนินกิจกรรมตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ลงในแบบ สกส.๖

๔. ทวนสอบและรับรองรายงาน

หลังจากที่จัดทำรายงานตามข้อ ๓. เรียบร้อยแล้ว ให้พิจารณาทวนสอบ ความถูกต้องและครบถ้วนตามข้อกำหนดมาตรฐาน และให้ผู้บริหารรับรองรายงาน

๕. จัดส่งแบบรายงานการตรวจติดตามหลังการรับรอง

สถานประกอบกิจการจัดส่งรายงานไปที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ตามที่สถานประกอบการตั้งอยู่

ส่วนที่ ๖

หลักเกณฑ์การต่ออายุการรับรอง มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ

สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ มีอายุการรับรอง ๓ ปี สมควรมีการชำระการปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง โดยความร่วมมือระหว่างผู้บริหารกับพนักงานอย่างยั่งยืนในการสร้างภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดให้แก่พนักงานทุกคนในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้พนักงานมีความเข้มแข็งเป็นกำลังสำคัญของการดำเนินธุรกิจ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

การขอต่ออายุการรับรอง

๑. หากสถานประกอบกิจการประสงค์จะขอต่ออายุการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) โดยได้หมายเลขใบรับรองเดิมให้ยื่นคำขอตามแบบแจ้งความจำนงขอรับการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (สกส.๗) **ก่อนใบรับรองเดิมหมดอายุอย่างน้อย ๖ เดือน** ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ตามที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่

๒. ตรวจสอบการปฏิบัติตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน ณ รอบปีปัจจุบันให้สอดคล้องกับข้อกำหนด และจัดเตรียมเอกสาร หลักฐานไว้สำหรับการเข้าตรวจประเมิน

๓. นัดหมายเพื่อรับการตรวจประเมิน โดยประสาน วัน เวลา คณะกรรมการตรวจประเมิน ทั้งนี้ จำเป็นต้องดำเนินการตรวจประเมินก่อนวันที่ใบรับรองเดิมหมดอายุ

๔. ผู้บริหารสถานประกอบกิจการ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมกับคณะผู้ตรวจประเมิน เพื่อรับฟังการชี้แจงวัตถุประสงค์และขอบเขตของการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองใหม่

๕. ให้ความร่วมมือกับคณะผู้ตรวจประเมินในการสัมภาษณ์ผู้บริหารคณะทำงาน ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง และตรวจพื้นที่จริง เป็นการค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมนอกเหนือจากการตรวจสอบเอกสาร หลักฐานที่สถานประกอบกิจการจัดเก็บรวบรวมเพื่อประกอบการพิจารณาความสอดคล้องกับตัวชี้วัดตามข้อกำหนดของมาตรฐานฯ

๖. รับฟังการนำเสนอผลการตรวจประเมิน ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจประเมิน จะดำเนินการสรุป รวบรวม หลักฐาน และทวนสอบข้อเท็จจริงที่ได้จากการตรวจประเมิน เพื่อให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดในแบบประเมินสถานประกอบกิจการตามมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (สกส.๔) ทวนสอบความถูกต้อง และประเมินผลหากได้รับคะแนนตั้งแต่ ๕๐ คะแนนขึ้นไป ให้ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน เพื่อต่ออายุการรับรองใหม่

ส่วนที่ ๗

กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ วรรคสาม และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เรื่อง กำหนดมาตรการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในสถานประกอบการได้บัญญัติไว้ ดังนี้

๑. การกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ แห่งประมวลกฎหมายยาเสพติด คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจึงออกประกาศดังกล่าวแล้วโดยมีรายละเอียด ให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการถือปฏิบัติดังนี้

๑.๑ มาตรการเกี่ยวกับบุคคลได้แก่

- การควบคุมสอดส่อง และดูแลไม่ให้นักงงานของสถานประกอบกิจการหรือ บุคคลภายนอกกระทำหรือมีส่วนร่วมทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถาน ประกอบกิจการ

- การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ไม่มีพฤติกรรมในการทำความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้ติดยาเสพติด ซึ่งได้รับการบำบัดรักษาการติดยาเสพติด และฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ติดยาเสพติดให้กลับคืนสู่สภาพปกติแล้ว

- การจัดอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติดอย่าง สม่าเสมอ

- การจัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบกิจการ โดยบันทึก ประวัติดังกล่าว อย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อ นามสกุล และเลขบัตรประจำตัว ประชาชน ที่อยู่ และภูมิลำเนาของพนักงาน

- การให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจในการ แจ้งเมื่อพบว่ามีกรทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด หรือให้ข้อมูลข่าวสาร หรือพฤติกรรม ต่าง ๆ ของบุคคล ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัย หรือควรเชื่อได้ว่า จะทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการของตนและอำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดียาเสพติด

๑.๒ มาตรฐานเกี่ยวกับสถานที่ ได้แก่ การจัดให้มีป้าย หรือประกาศเตือนเกี่ยวกับ พิษภัย หรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด โดยป้ายหรือประกาศต้องมีความชัดเจน เห็นได้ง่าย และมีข้อความเป็นภาษาไทย ๒ ข้อความ คือ

- ข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัย หรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งมีขนาดของตัวอักษร ๒ ขนาดคือ

๑) ขนาดอักษรกว้างไม่น้อยกว่า ๔ เซนติเมตรและสูงไม่น้อยกว่า ๗ เซนติเมตร ซึ่งใช้สำหรับสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง สถานีบริการบรรจุก๊าซและโรงงาน

๒) ขนาดอักษรกว้างไม่น้อยกว่า ๒ เซนติเมตร และสูงไม่น้อยกว่า ๓ เซนติเมตร ซึ่งใช้สำหรับสถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ ที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ประเภท หอพัก อาคารชุดหรือเกสเฮาส์ที่ให้เช่า และสถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ ซึ่งเก็บค่าบริการจากผู้เล่น

- ข้อความว่า “สถานประกอบการนี้อยู่ภายใต้บังคับมาตรการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด” ซึ่งมีขนาดของ ตัวอักษรตามความเหมาะสม โดยข้อความนี้ จะอยู่ในป้ายประกาศเดียวกันกับข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัย หรืออันตรายโทษด้วยหรือไม่ก็ได้

- ข้อความทั้งสองดังกล่าวนี้ จะมีภาษาอื่นนอกจากภาษาไทยก็ได้ แต่ข้อความภาษาอื่นต้องมีความหมายตรงกับข้อความภาษาไทยและมีขนาดไม่ใหญ่กว่า ข้อความภาษาไทย

๒. การกำหนดประเภทสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้การควบคุม

ให้คณะกรรมการ ป.ป.ส. มีอำนาจออกประกาศกำหนดมาตรการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ และประกาศกำหนดให้สถานที่ซึ่งใช้ในการประกอบธุรกิจใดๆเป็นสถานประกอบการที่อยู่ ภายใต้บังคับของมาตรการดังกล่าว ทั้งนี้ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยให้สถานที่ ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจใด ๆ ดังต่อไปนี้เป็นสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับของ มาตรการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถาน ประกอบการ

๒.๑ สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง และให้รวมถึงสถานที่ที่ใช้ในการประกอบกิจการต่างๆ ซึ่งอยู่ในความควบคุม ดูแล หรืออาศัย สิทธิของเจ้าของหรือผู้ดำเนินการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย

๒.๒ สถานีบริการที่บรรจุก๊าซให้แก่ยานพาหนะทั้งทางบกและทางน้ำตามกฎหมายว่าด้วยการออกตามกฎหมายว่าด้วยการบรรจุก๊าซปิโตรเลียมเหลว

๒.๓ สถานบริการกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ

๒.๔ ที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ประเภทหอพัก อาคารชุดหรือเกสเฮาส์ (Guest house) ที่ให้ผู้อื่นเช่า

๒.๕ สถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ ซึ่งเก็บค่าบริการจากผู้เล่น

๒.๖ โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

๒.๗ สถานที่หรือที่เก็บสินค้าหรือพัสดุภัณฑ์ซึ่งผู้ประกอบการขนส่งใช้ประกอบกิจการขนส่งสินค้าหรือพัสดุภัณฑ์

๓. หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) มีอำนาจ

สั่งปิดชั่วคราว หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตประกอบการในกรณีที่เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. พบว่ามีการฝ่าฝืนหรือกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการนั้นทราบคำสั่ง

การใช้บังคับ

๑. สถานประกอบการ

๑.๑ เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการ

เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดที่เกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ อันประกอบด้วยมาตรการเกี่ยวกับบุคคล และมาตรการเกี่ยวกับสถานที่

๑.๒ พนักงาน

พนักงานของสถานประกอบการมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑) ไม่มีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดใน หรือบริเวณสถานประกอบการ ซึ่งตนเป็นพนักงาน

๒) เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติดที่เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการได้ดำเนินการจัดให้มีขึ้น

๓) ให้ความร่วมมือกับเจ้าของ หรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการในการจัดทำบันทึกประวัติหรือในการให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ ในการแจ้งเมื่อพบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ หรือในการให้ข้อมูลข่าวสารหรือพฤติการณ์ต่าง ๆ ของบุคคล ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ และในการให้ความสะดวกแก่เจ้าพนักงานในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายของตน

สำหรับบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่โดยอ้อมในการไม่สนับสนุน ยุยง ส่งเสริม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบการด้วย

๒. เจ้าพนักงาน ป.ป.ส.

เจ้าพนักงาน ซึ่งก็คือข้าราชการที่เลขาธิการ ป.ป.ส. แต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงาน เพื่อปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด หรือที่เรียกกันว่า “เจ้าพนักงาน ป.ป.ส.” มีหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับสถานประกอบการ ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบสถานประกอบการว่าได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันปราบปรามและแก้ไข ปัญหาการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดถูกต้องครบถ้วนหรือไม่

๒.๒ ตรวจสอบตราประทับฟัง หรือสืบสวนว่าได้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในสถานประกอบการหรือไม่

๒.๓ รายงานพร้อมเสนอความเห็นต่อเลขาธิการ ป.ป.ส. เมื่อตรวจพบว่าสถาน ประกอบการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

๒.๔ รายงานพร้อมเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพมหานคร หรือเขตจังหวัดแล้ว กรณีสืบ เมื่อตรวจพบว่ามีมีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการเว้นแต่ ในกรณีเร่งด่วนให้จัดทำบันทึกพร้อมรายงานต่อเลขาธิการ ป.ป.ส.

๒.๕ ให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการกลั่นกรองการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

๒.๖ ปิดคำสั่งปิดชั่วคราวสถานประกอบการ หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบการ เมื่อประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถาน ประกอบการในเขตกรุงเทพมหานคร หรือเขตจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ไม่สามารถส่ง หรือมอบคำสั่งดังกล่าวแก่เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการนั้นได้ หรือการส่งทาง ไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับแล้วแต่ไม่มีผู้รับโดยในการรับปิดคำสั่งนี้ให้ปิดคำสั่งไว้ในที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ สถานประกอบการ โดยให้เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. พร้อมด้วยพยานอย่างน้อย สองคนปิดคำสั่งต่อหน้าเจ้าพนักงานตำรวจท้องที่ที่สถานประกอบการนั้นตั้งอยู่และให้ทำ บันทึกไว้เป็นหลักฐานในการนี้ ให้ถือว่าเจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการ ได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ภาคผนวก

ภาคผนวกที่ ๑

แบบที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ



**แบบแจ้งความจำนงเข้าร่วมจัดทำ
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ**

บริษัท/หจก.
ที่ตั้ง

โทรศัพท์/โทรสาร

ประกอบกิจการ

จำนวนลูกจ้างรวม คน ชาย คน หญิง

ขอแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประเภทสถานประกอบการ/
โรงงาน ดังนี้

- ต้องการให้เจ้าหน้าที่ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม
- ขอรับการสนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์
- อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์

ผู้ประสานงานโครงการ
ตำแหน่ง

โทรศัพท์/โทรสาร

E - mail

ลงชื่อ ผู้แจ้ง
(นาย/นาง/นางสาว.....)
วัน/เดือน/ปี



แบบแจ้งความจำนงขอรับการตรวจประเมิน
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
๒. ที่อยู่ เลขที่..... หมู่ที่ ตรอก/ซอย
- ถนน..... แขวง/ตำบล
- เขต/อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
๓. ประเภทกิจการ
๔. จำนวนลูกจ้าง คน ชาย คน หญิง

ขอแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดประเภทสถานประกอบกิจการ/
โรงงาน ดังนี้

- ดำเนินกิจกรรมตามหลักฐานเกณฑ์และขอรับการตรวจประเมิน
- ยินดีให้ข้อมูล เอกสารเพิ่มเติม ประกอบการพิจารณา
- ขอรับรองว่า ผลงาน หลักฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้ประสานงานโครงการ

ตำแหน่ง

โทรศัพท์/โทรสาร

E - mail

ลงชื่อ (นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง)

(นาย/นาง/นางสาว.....)

วัน/เดือน/ปี

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Rev. (๑/๑๐/๒๕๕๕)



สกส. ๖

**แบบรายงานการตรวจติดตามหลังการรับรอง
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)**

ชื่อสถานประกอบการ
ที่อยู่
ประเภทกิจการ เลขที่ประกันสังคม
ผู้ประสานงาน มยส. ตำแหน่ง
โทรศัพท์ โทรสาร E-Mail
ใบรับรองเลขที่ ได้รับการรับรองเมื่อ (ว.ด.ป.) สิ้นสุดการรับรอง (ว.ด.ป.)

คำชี้แจง ให้เติมข้อมูลในช่องว่างและเขียนเครื่องหมาย ในช่อง ตามข้อเท็จจริง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- จำนวนลูกจ้างคน จำแนกเป็น ชาย คน หญิง คน ในจำนวนนี้มีลูกจ้างเด็ก คน ลูกจ้างต่างด้าว คน (สัญชาติ
- การได้รับรองมาตรฐาน มรท.๘๐๐๑ ISO๙๐๐๑. อื่นๆ
- ผู้รับผิดชอบการจัดทำ มยส. ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน

- หลังได้รับการรับรองได้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ขอยืนยันว่ามีความสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐาน ได้แก่
 - อ่างไรซึ่งนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 - สื่อสารนโยบายและเป้าหมายให้ลูกจ้างทราบ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ
 - คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและมีการประชุม/หารือตามแผนงานที่กำหนดไว้
 - จัดเก็บบันทึกและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 - เผื่อระวังควบคุมสอดคล้องดูแลลูกค้าและบุคคลภายนอกกระทำการหรือมีวสุมกันกระทำคามผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในบริเวณสถานประกอบการ

กองสวัสดิการแรงงาน
Rev. ๐ (๐๓/๑๐/๒๕๕๖)



๒. ตัวอย่างผลการปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน เช่น

- ๒.๑ คณะทำงานมีการประชุมครั้งล่าสุด เมื่อ (ว/ด/ป.)
มีผู้เข้าประชุม จำนวน คน ประธานประชุม คือ
ตำแหน่ง ข้อสั่งการหรือมอบหมายงานตามมติที่ประชุม
.....
.....
- ๒.๒ มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสถานประกอบกิจการ คือ
.....
.....
และมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ภายนอกสถานประกอบกิจการ คือ
.....
.....
- ๒.๓ มีการเฝ้าระวัง ควบคุม สอดส่องดูแล ลูกจ้าง คือ
.....
.....
- ๒.๔ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขยาเสพติดครั้งล่าสุดเมื่อ (ว/ด/ป.)
..... ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนร้อยละ

ส่วนที่ ๓ ประสิทธิภาพหลังการรับรองมาตรฐาน

สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ในปี ได้มีการจัดเก็บข้อมูล
เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพหลังได้รับการรับรองในปี มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีการช่วยเหลือและส่งตัวผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด จำนวน คน
โดย (เพิ่มขึ้น/ลดลง) ร้อยละ
๒. จำนวนผู้เสพติดยาในสถานประกอบกิจการ มีจำนวน คน โดย ลดลงร้อยละ.....
๓. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....



สกส. ๖

ส่วนที่ ๔ สรุปผลงานการตรวจติดตาม

การตรวจสอบรายงาน : ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบอย่างครบถ้วนแล้ว มีความเห็นว่ามีการบริหารจัดการมาตรฐาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถธำรงรักษามาตรฐานที่ได้รับการรับรองทุกประการ

..... (ผู้รายงาน)
(.....)
ตำแหน่ง
(ว/ด/ป.)

การรับรองรายงาน : ข้าพเจ้าขอรับรองว่าการรายงานเป็นไปตามความเป็นจริง โดยมีเอกสารและหลักฐานให้ ตรวจสอบได้

..... (ผู้รับรองรายงาน)
(.....)
ตำแหน่ง
(ว/ด/ป.)

สำหรับเจ้าหน้าที่ สสค. หรือ สรพ. สรุปผลการตรวจสอบรายงาน

- รายงานมีสาระสำคัญครบถ้วนสอดคล้องกับข้อกำหนด จึงเห็นควรให้คงการรับรอง
- รายงานมีสาระสำคัญไม่ครบถ้วน ได้ขอเอกสารเพิ่มเติม คือ

จึงเห็นควรให้คงการรับรอง

ผู้ตรวจรายงาน

(ชื่อ-นามสกุล))

ตำแหน่ง

(วตป.)

ผู้ทวนสอบ

(ชื่อ-นามสกุล))

ตำแหน่ง

(วตป.)



แบบแจ้งความจำนงขอรับการตรวจประเมิน เพื่อต่ออายุการรับรอง
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ (ภาษาไทย).....
(ภาษาอังกฤษ).....
๒. ที่อยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอกซอย.....
ถนน..... แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรสาร.....
๓. จำนวนลูกจ้างรวม..... คน ชาย..... คน หญิง..... คน
๔. ใบรับรองเดิมเลขที่..... ได้รับการรับรองครั้งที่.....
เมื่อ (วัน/เดือน/ปี)..... สิ้นสุดการรับรอง (วัน/เดือน/ปี).....

ขอแสดงความจำนงรับการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ประเภทสถานประกอบกิจการ โดย

- ดำเนินกิจกรรม ตามหลักเกณฑ์ และขอรับการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง
- ยินดีให้ข้อมูล เอกสารเพิ่มเติม ประกอบการพิจารณา
- ขอรับรองว่าผลงานเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้ประสานงาน มยส.

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....

E-mail.....

ลงชื่อ.....(นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

ภาคผนวกที่ ๒

ตัวอย่างเอกสารประกอบการจัดทำ
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบการ

ตัวอย่างการจัดทำนโยบาย

นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

บริษัท.....จำกัด

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการปราบปรามและแก้ไขปัญหาเสพติด เพื่อผู้ใช้แรงงานของประเทศมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบคลุมถึงครอบครัวผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ ซึ่งมีผลต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ บริษัท.....จำกัด มีเจตนารมณ์ในการดำเนินการตาม มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือพนักงานที่มี ปัญหา ทำการบำบัดรักษา และฟื้นฟูพนักงานให้มีแนวทางการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม สุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น
๒. พนักงานทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของบริษัท ร่วมกันสอดส่องบริเวณภายใน และบริเวณภายนอกบริษัทฯ ว่ามีสิ่งผิดกฎหมาย หรือมีบุคคลที่มีพฤติกรรมน่าสงสัย แจ้งหรือส่งข่าวให้เจ้าหน้าที่พนักงาน พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจทราบทันที
๓. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือ ในกรณีที่บริษัทฯ จะทำการสุ่มตรวจหาสารเสพติด และหาก ตรวจสอบพบจะดำเนินการตักเตือน และส่งไปบำบัดรักษาต่อไป
๔. บริษัทฯ ยินดีให้ความร่วมมือต่อทางราชการในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคล ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตัวอย่างแผนการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
แผนการดำเนินงาน “มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ”

ประจำปี.....

บริษัท.....จำกัด

ที่	แผนงานและกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อกำหนดที่สอดคล้องกัน
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑	จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำ มยส.							๑.๔
๒	จัดทำประชุมคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการดำเนินการจัดทำ มยส. เพื่อจัดทำนโยบาย วาง แผน ทิศทาง และกิจกรรมการดำเนิน (เช่น ๓ เดือน/ครั้ง)							๑.๑, ๑.๓, ๑.๖, ๒.๑
๓	ขั้นการฝึกอบรมจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านยาเสพติด (จาก ป.ป.ส.) หรือแหล่งอื่น)							๒.๒
๔	ส่งจดหมายผ่านระบบเครือข่ายขององค์การประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์							๑.๒, ๓.๒
๕	จัดทำประกวดคำขวัญ/ตราสัญลักษณ์/ป้ายประกาศสำหรับใช้ติดเพื่อรณรงค์ส่งเสริม							๓.๑, ๓.๒
๖	จัดประกวดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศขององค์การ บอร์ดให้ความรู้รณรงค์ลดละเลิกและเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ระหว่างแผนกขององค์การ							๑.๒, ๓.๒
๗	จัดอบรมบรรยาย โดยวิทยากรภายในองค์การ หรือภายนอก เพื่อให้ความรู้แก่พนักงาน							๓.๔

คู่มือการดำเนินงานมาตรฐานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

	แผนงานและกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อกำหนดที่สอดคล้อง
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๘	จัดเวรเฝ้าระวังดูแลเรื่องสุขอนามัย เช่น จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งเตือนหากพบว่าผิดปกติ							๔.๒, ๔.๕
๙	จัดประชุม ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มเติมมาตรการการจัดสรรบุคคลเข้าทำงานเช่น จัดสวัสดิการตรวจสุขภาพ มาตรการการรับผู้ที่เข้าบำบัดแล้วเข้าทำงานพร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลประวัติของพนักงาน							๔.๒, ๔.๓, ๕.๒
๑๐	เสนอแนะต่อที่ประชุมผู้บริหาร ในประเด็นการเลื่อนตำแหน่ง ปรับเพิ่มค่าตอบแทน หรืออำนวยความสะดวกให้แก่ มีผลงานโดดเด่น พนักงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการทำงาน							๑.๕
๑๑	จะตรวจสุขภาพ ให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกปีหรือทุกครึ่งปี							๔.๕
๑๒	จัดเวรให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น เข้าร่วมในวันรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดหรือจัดทัศนศึกษา หน่วยงานที่สำนักงานฯ ถ้ากระบอกเป็นต้น							๓.๓
๑๓	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ให้พนักงานเข้าร่วมประจำปี							๓.๒, ๔.๒
๑๔	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดมาตรการในการช่วยเหลือ/ส่งต่อผู้เสพผู้ติดยา เข้าสู่กระบวนการบำบัด							๕.๑
๑๕	ประชุมผลการดำเนินการจัดทำ มยส. โดยรวบรวมเอกสารเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน							๑.๗, ๒.๓, ๔.๔, ๖.๑,
๑๖	อื่น ๆ ระบุ.....							๖.๒

ตัวอย่างแผนการฝึกอบรมประจำปี
แผนการฝึกอบรมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
บริษัท จำกัด

แผนการฝึกอบรมประจำปี					หน่วยงาน.....						
ปี					ผู้รับผิดชอบ.....						
ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	สำหรับ ระดับ ตำแหน่ง งาน	จำนวน คน	จำนวน คน	งบประมาณ		สถานที่	วิทยากร	งบประมาณ	
						แผน	จัดจริง			ประมาณการ	ใช้จริง
๑	หลักสูตรการสร้างแนวทางการเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันยาเสพติดประจำปี	เพื่อให้ผู้บริหารบรรจุแนวทางป้องกันยาเสพติดเข้าในแผนการบริหารงานในองค์กรประจำปี	Director, Manager								
๒	หลักสูตรการบริหารจัดการด้านป้องกันยาเสพติดเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีในการทำงาน	เพื่อพัฒนาและจัดการกระบวนการป้องกันยาเสพติดในที่ทำงานอย่างเป็นระบบ	Manager, Supervisor								
๓	หลักสูตรสร้างครอบครัวเข้มแข็งป้องกันยาเสพติด	เพื่อเพิ่มพูนจิตสำนึกด้านการป้องกัน ปัญหายาเสพติด รวมถึงแผ่ขยายไปยัง ครอบครัว และไปสู่สังคม	Employee								
๔	หลักสูตรวิทยากรป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานที่ทำงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจเนื้อความที่สื่อสารและนำไปสู่การป้องกันยาเสพติด	Supervisor, Employee						เจ้าหน้าที่ ป.ป.ส.		
๕	หลักสูตรวิทยากรป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานที่ทำงาน	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันปัญหายาเสพติดในที่ทำงาน	Supervisor, Employee								
๖	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการทำงานโดยหลีกเลี่ยงยาเสพติดในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อส่งเสริมให้มีทักษะในการปฏิเสธและหลีกเลี่ยงการเข้าไปข้องแวะยาเสพติด	Manager, Supervisor, Employee								
๗	หลักสูตร.....										

ผู้ตรวจสอบ

ผู้อนุมัติ

วันที่

วันที่

ผู้ทบทวนแบบบันทึก.....

ผู้อนุมัติแบบบันทึก.....

แผนการดำเนินกิจกรรมการจัดทำมาตรฐานการแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
บริษัท จำกัด

แผนการดำเนินกิจกรรม ไตรมาสที่ พ.ศ.			หน่วยงาน			
ที่	กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติ	วัน/เดือน/ปี ตั้งแต่เริ่ม - จบการดำเนินกิจกรรม			ผู้รับผิดชอบ
			เดือนที่ ๑	เดือนที่ ๒	เดือนที่ ๓	

ผู้จัดทำ
วันที่

ผู้อนุมัติแผน
วันที่

ผู้ทบทวนบันทึก.....

ผู้อนุมัติแบบบันทึก.....

ตัวอย่าง
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

คำสั่งบริษัท จำกัด
ที่/ ๒๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เพื่อให้การดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ บริษัท จำกัด จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|-----|----------------|---------------|------------------------|
| (๑) | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| (๓) | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| (๔) | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| (๕) | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| (๖) | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนะแนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒. ปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนปฏิบัติการ
๓. ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม เพื่อการเสริมสร้างจิตสำนึกและรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในบริษัท
๔. อบรม และประชุม เพื่อให้ความรู้เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติดและการแก้ไขป้องกันที่ถูกต้องให้กับพนักงานทราบ
๕. ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการแจ้งข้อมูลการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และพนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในกรณีบริษัทฯ จะทำการตรวจสอบหาสารเสพติด หรือตรวจค้นในกรณีที่ยังสงสัยโดยไม่มีเงื่อนไข จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติ

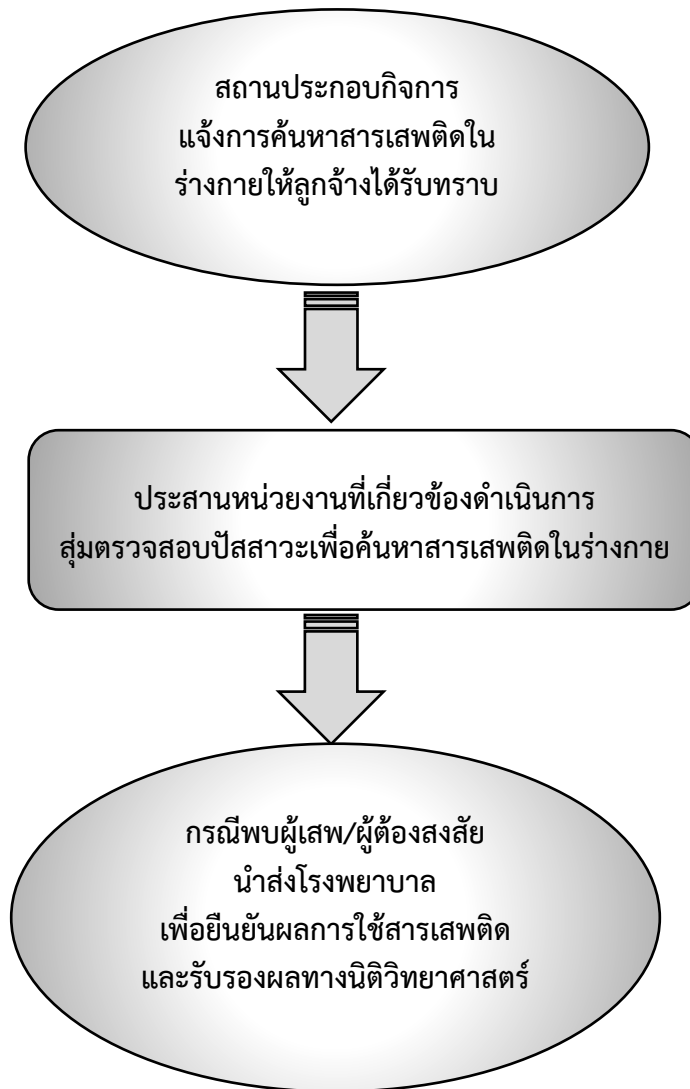
จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.....

(ลงชื่อ) นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ
(.....)
ตำแหน่ง

ตัวอย่าง

มาตรการ ขั้นตอนการตรวจหาสารเสพติดในร่างกายลูกจ้าง (กรณีสถานประกอบกิจการมีความจำเป็นและมีเหตุอันควร)



ตัวอย่าง

ขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด

ชื่อบริษัท.....	ขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด
-----------------	---

วัตถุประสงค์

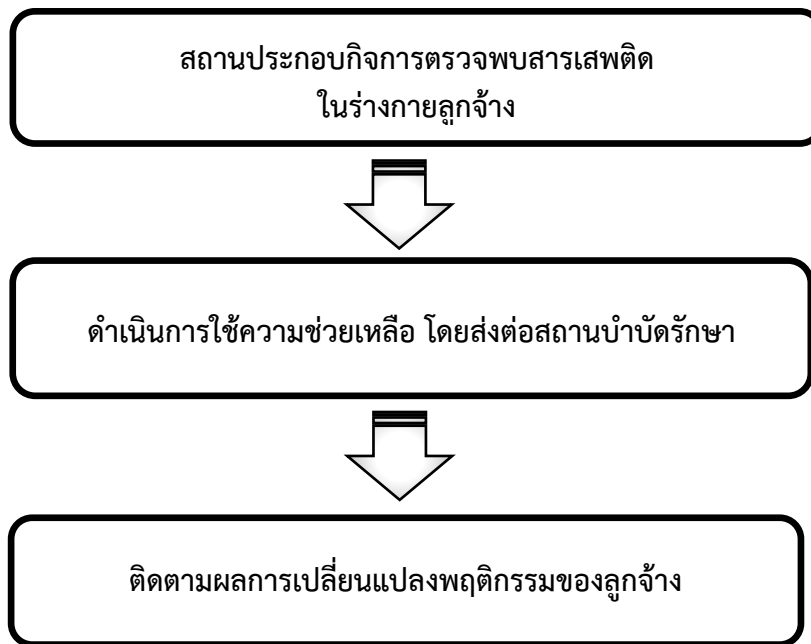
เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้าง กรณีตรวจพบสารเสพติด เพื่อส่งต่อเข้าสู่กระบวนการบำบัด ส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี ห่างไกลยาเสพติด

ขอบข่าย

ขั้นตอนการปฏิบัตินี้ใช้สำหรับการดำเนินการเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้างในทุกหน่วยงานของบริษัท ซึ่งเป็นผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด

เอกสารอ้างอิง

พระราชบัญญัติฟื้นฟูฯ พ.ศ. ๒๕๕๕



รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. สถานประกอบกิจการพบลูกจ้างซึ่งเป็นผู้เสพ/ผู้ต้องสงสัย ต้องนำส่งโรงพยาบาลเพื่อยืนยันผลการใช้สารเสพติด
2. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือโดยส่งต่อสถานบำบัด เพื่อให้ลูกจ้างได้รับการบำบัดรักษา/ฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกาย ทั้งนี้ในระหว่างที่ลูกจ้างเข้ารับการบำบัดและมีการหยุดงาน อาจให้ความช่วยเหลือ ในรูปของเงินค่าจ้างหรือสิ่งของเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ลูกจ้าง
3. ติดตามผลงานการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของลูกจ้าง เพื่อมิให้ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอีก

ภาคผนวกที่ ๓

การบำบัดรักษาลูกจ้างผู้ติดยาเสพติด

การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับยาเสพติด

พระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นประมวลกฎหมายยาเสพติดของประเทศไทย ได้ให้นิยามของยาเสพติด ไว้ว่า สารเคมี พืช หรือวัตถุชนิดใด ๆ ซึ่งเมื่อเสพแล้วทำให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจในลักษณะสำคัญ เช่น ต้องเพิ่มขนาดการเสพขึ้นเป็นลำดับ มีอาการถอนยาเมื่อขาดยา มีความต้องการเสพทั้งทางร่างกายและจิตใจอย่างรุนแรงตลอดเวลา และสุขภาพโดยทั่วไปจะทรุดโทรมลง กับให้รวมถึงสารเคมีที่ใช้ในการผลิตยาเสพติดให้โทษด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงยาสามัญประจำบ้านบางตำรับที่มียาเสพติดให้โทษผสมอยู่ตามกฎหมายว่าด้วยยา

พระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดประเภทของยาเสพติดให้โทษและวัตถุออกฤทธิ์ ออกเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

ประเภท ๑ ยาเสพติดให้โทษชนิดร้ายแรง เช่น เฮโรอีน (Heroin)

ประเภท ๒ ยาเสพติดให้โทษทั่วไป เช่น มอร์ฟีน (Morphine) คาโคอีน (Cocaine) โคเดอีน (Codeine) หรือฝิ่นยา (Medicinal Opium)

ประเภท ๓ ยาเสพติดให้โทษที่มีลักษณะเป็นตำรับยา และมียาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ ผสมอยู่ด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขโดยกรมการควบคุมยาเสพติดประกาศกำหนด

ประเภท ๔ สารเคมีที่ใช้ในการผลิตยาเสพติดให้โทษในประเภท ๑ หรือประเภท ๒ เช่น อาเซติก แอนไฮไดรด์ (Acetic Anhydride)

ประเภท ๕ ยาเสพติดให้โทษที่มีได้เข้าอยู่ในประเภท ๑ ถึงประเภท ๔ เช่น พืชฝิ่น การระบุชื่อยาเสพติดให้โทษว่ายาเสพติดให้โทษชื่อใดอยู่ในประเภทใดตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๔) และ (๕) และการเพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงชื่อหรือประเภทยาเสพติดให้โทษดังกล่าว ให้เป็นตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการป.ป.ส. ประกาศกำหนด

๒. วงจรการติดยาเสพติด

๒.๑ ระยะเริ่มต้น เป็นระยะเริ่มเสพยา

๒.๒ ระยะเสพยาต่อเนื่อง เป็นระยะที่มีอาการเมื่อขาดยา

๒.๓ ระยะเสพยาหนักมึน เป็นระยะเริ่มติดยา ความคิด/การตัดสินใจมีการเปลี่ยนแปลง

๒.๔ ระยะเสพยาวิกฤต เป็นระยะติดยา เมายาตลอดทั้งวัน

ระยะ ๑ - ๒ หากู้ทันก็สามารถรักษาหายได้ไว ผู้เสพสามารถมารักษาแบบไป - กลับ (ผู้ป่วยนอก) สำหรับระยะที่ ๓ - ๔ เป็นระยะที่มีโรคเกิดขึ้น เรียกว่า โรคสมองติดยา ต้องเข้ารับ การบำบัดรักษาเป็นผู้ป่วยใน

๓. กระบวนการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา

กระบวนการบำบัดรักษาเริ่มจากการค้นหา คัดกรอง ให้การช่วยเหลือส่งต่อ และติดตาม หลังการบำบัดรักษาโดยระบบการคัดกรองจะใช้วิธีทำแบบสอบถามและการตรวจปัสสาวะ โดยการ ตรวจแบบยืนยัน ที่เรียกว่า Gas Chromato-graphy ซึ่งเป็นผลที่แม่นยำ และสามารถแยกได้ว่า ปัสสาวะสีม่วงนั้นมาจากการทานยาประเภทยาแก้หวัด ยาลดความอ้วนหรือยาบ้า

ขั้นตอนการบำบัดรักษา ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน รายละเอียดดังนี้

๓.๑ ขั้นเตรียมก่อนการรักษา เพื่อให้ผู้ป่วยเตรียมตัวเข้ารับการรักษา รับทราบวิธีการ และขั้นตอนการบำบัดรักษา รวมทั้งการตรวจสภาพร่างกายและจิตใจ

๓.๒ ขั้นบำบัดรักษา เป็นการดำเนินการบำบัดอาการทางกายที่เกิดจากการหยุดการ ใช้ยาหรือสารเสพติดโดยใช้หลักทางการแพทย์ เป็นการช่วยระงับความต้องการยาและการ บำบัดอาการขาดยา

๓.๓ ขั้นฟื้นฟูสมรรถภาพ ใช้ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี เป็นการดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม เพื่อปรับพฤติกรรม โดยสถาบันธัญญารักษ์ได้พัฒนาการบำบัด ฟื้นฟูสมรรถภาพเข้มข้นทางสายใหม่ เรียกว่า FAST Model

F : Family ครอบครัว

A : Alternative Treatment Activity กิจกรรมทางเลือก

S : Self Help กระบวนการเรียนรู้

T : Therapeutic Community ชุมชนบำบัด

ผู้ป่วยที่ผ่านโปรแกรม FAST Model จะช่วยให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ นอกจาก FAST Model แล้ว ยังมีวิธีการบำบัดฟื้นฟู สมรรถภาพของผู้ป่วยอีกวิธีหนึ่ง คือ Matrix Programe เพื่อให้ผู้ป่วยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และป้องกันการติดซ้ำ

๓.๔ ขั้นติดตามการรักษาใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๑ ปี เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญ ป้องกันการกลับไปเสพซ้ำ เป็นขั้นตอนการติดตามช่วยเหลือ เสริมกำลังใจให้ผู้ผ่านการ บำบัดรักษาและครอบครัว โดยการเยี่ยมที่บ้าน/ที่ทำงาน ติดต่อทางโทรศัพท์ หรือนัดให้มาพบ ที่สถานพยาบาล

๔. การเปิดโอกาสให้ให้การยอมรับผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษา เข้าทำงานในสถานประกอบกิจการ

จากสถิติผู้เข้ารับการบำบัดรักษา ของกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละปีพบว่า มีผู้ติดยาเสพติดซ้ำมีจำนวนประมาณร้อยละ ๓๐ ของผู้เข้ารับการบำบัดรักษาฯ ซึ่งเหตุหนึ่ง มาจากการที่ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการรักษามาแล้ว ไม่มีงานทำ เนื่องจากไม่มีสถานประกอบการใด ยอมรับเข้าทำงาน หรือผู้ติดยาเสพติดบางรายทำงานในสถานประกอบกิจการแล้ว เมื่อไป บำบัดรักษา ยาเสพติดหายกลับมาแล้ว สถานประกอบกิจการไม่รับกลับเข้าทำงาน เพราะคิดว่า ผู้ติดยาเสพติดเป็นอาชญากรคนหนึ่งที่อาจมาทำให้เกิดความเสียหายในสถานประกอบการ และไม่เชื่อมั่นว่าจะเลิกยาเสพติดได้จริง สภาวะดังกล่าว เท่ากับเป็นการปิดโอกาสผู้ผ่านการ บำบัด ในการกลับตัวสู่ชีวิตปกติและผลักดันให้ผู้เสพยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษา กลับไป อยู่ในสภาพแวดล้อมเดิม ซึ่งมักส่งผลทำให้กลับไปเสพยาเสพติดซ้ำอีก จึงจำเป็นต้องให้การช่วยเหลือและให้โอกาสแก่ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดภายหลังการบำบัด เพื่อให้ สามารถกลับคืนสู่ครอบครัว มีงานทำ และดำรงชีพได้อย่างปกติสุข

๔.๑ รูปแบบการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดของสถานประกอบกิจการในการ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการสามารถมีส่วนร่วมในการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่ผ่านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ดังนี้

กรณีลูกจ้างเดิม

๑) ดำเนินการส่งลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ถูกตรวจพบว่ามีการใช้ยาเสพติด เข้ารับการรักษาในสถานบำบัดของรัฐ หรือ เอกชน โดยสถานประกอบการบางแห่งมีการ ให้โอกาสได้หลายลักษณะ ได้แก่

๑.๑) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา และให้เงินเดือนแก่ลูกจ้างที่ได้รับความ เดือดร้อน เพื่อนำเงินไปเลี้ยงดูครอบครัว ในระหว่างเข้ารับการบำบัด รวมทั้งไม่ถือเป็นวันลา

๑.๒) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา และไม่ได้ให้เงินเดือนแก่ลูกจ้างแต่ไม่ถือเป็นวันลา

๑.๓) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา ให้ลูกจ้างลาป่วยไปรักษา แต่ไม่ได้ไล่ออก เมื่อรักษาหายดีแล้วกลับเข้าไปทำงาน

๒) การให้เงินทุนแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ไม่สามารถกลับเข้าทำงานในสถาน ประกอบกิจการภายหลังการบำบัด เนื่องจากไม่ยอมอยู่ห่างไกลครอบครัว ผู้ประกอบการ สามารถช่วยสนับสนุนเงินทุนแก่ลูกจ้างเพื่อไปประกอบอาชีพอิสระ

กรณีรับบุคคลภายนอก

๑) เปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปที่ผ่านการบำบัดรักษาฯ มาแล้วเข้าทำงานเป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

๒) การให้เงินทุนเพื่อประกอบอาชีพอิสระแก่ผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาฯ โดยมีการเชื่อมโยงให้การช่วยเหลือผ่านสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหรือสถานบำบัดรักษาในพื้นที่

๓) รับผลิตภัณฑ์ของผู้ที่ผ่านการบำบัดฯ เพื่อนำมาจำหน่ายในสถานประกอบกิจการ

๔) การจัดฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่บุคคลภายนอกที่ผ่านการบำบัดรักษาฯ มาแล้วจะได้นำความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระ เพื่อหารายได้เลี้ยงครอบครัว

๔.๒ ประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการได้รับจากการเปิดโอกาสให้การยอมรับผู้เลิกยาเสพติด

๑) ลดงบประมาณค่าใช้จ่ายและเวลาในการพัฒนาฝีมือการทำงานให้แก่ลูกจ้างใหม่ หากมีการไล่ออกลูกจ้างคนเก่าที่มีฝีมือการทำงานที่ดี มีความชำนาญ ออกจากสถานประกอบกิจการเมื่อพบว่าติดยาเสพติด โดยไม่เปิดโอกาสให้การช่วยเหลือ

๒) เกิดแกนนำในการดูแลเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยให้ผู้เลิกยาเสพติดเข้ามาร่วมเป็นแกนนำเฝ้าระวังปัญหาในสถานประกอบกิจการ

๓) ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภาครัฐเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการอื่น

๔) เกิดความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมช่วยแก้ไขปัญหายาเสพติดร่วมกับภาครัฐ แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

ภาคผนวกที่ ๔

ติดต่อหน่วยงานให้บริการ

ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๑

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี อ่างทอง สิงห์บุรี และชัยนาท
๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
โทร. ๐ ๒๙๕๔ ๗๒๓๐, ๐ ๒๕๘๘ ๕๐๓๗

๒. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๒

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด นครนายก และสระแก้ว
๒๒๒/๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐๓๘ ๔๖๗๘๔๐-๓ โทรสาร : ๐๓๘ ๔๖๗๘๔๔

๓. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๓

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดนครราชสีมา สุรินทร์ ศรีสะเกษ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี ยโสธร อำนาจเจริญ และชัยภูมิ
หนองบัวศาลา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐๔๔ ๓๒๗๐๑๕-๗ โทรสาร : ๐๔๔ ๓๒๗๑๐๗-๘

๔. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดขอนแก่น อุตรดิตถ์ กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด หนองคาย สกลนคร มหาสารคาม เลย นครพนม
มุกดาหาร และหนองบัวลำภู
ตรงข้ามที่ทำการป่าไม้เขต ถนนหน้าศูนย์ราชการ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
โทร. ๐ ๔๓๒๔ ๑๐๒๙, ๐ ๔๓๓๓ ๔๒๒๐ โทรสาร ๐ ๔๓๒๔ ๖๗๙๐

๕. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๕

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง แม่ฮ่องสอน แพร่ น่าน พะเยา และลำพูน
บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดเชียงใหม่ ถนนโชตนา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐
โทร. ๐ ๕๓๒๑ ๑๗๙๖, ๐ ๕๓๒๑ ๑๗๖๖ ต่อ ๑๓๒ โทรสาร ๐ ๕๓๒๑ ๑๘๐๘

๖. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๖

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดพิษณุโลก นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร พิจิตร ตาก อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และสุโขทัย
๑๑๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๕๐
โทรศัพท์ : ๐๕๕ ๓๖๘๑๖๕ - ๙ โทรสาร : ๐๕๕ ๓๖๘๑๖๕

๗. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๗

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี สุพรรณบุรี ราชบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และ
สมุทรสงคราม๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
โทร. ๐-๒๕๘๙-๖๔๙๕

๘. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๘

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช กระบี่ ภูเก็ต ชุมพร พังงา และนong
๑๐๒/๒๗ หมู่ที่ ๙ นิคมพัฒนา ซอย ๒ ตำบลขุนทะเล อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๐๐
โทรศัพท์ : ๐๗๗ ๖๐๒๙๒๗ โทรสาร : ๐๗๗ ๖๐๒๙๒๖

๙. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๙

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

๔๓๔ ถนนไทรบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐

โทร. ๐ ๗๔๓๑๒๐๘๘, ๐๗๔๓๒๑๕๑๔-๕ โทรสาร ๐ ๗๔๓๒ ๓๓๐๐

๑๐. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทร. ๐ ๒๕๘๘ ๕๐๓๗-๙ โทรสาร ๐ ๒๕๘๙ ๗๙๖๔

๑๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดชายแดน

ถนนสิงห์ไคลอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

โทร. ๐๕๓๗๑๖๒๗๕ - ๖

หน่วยงานรับแจ้งข่าวยาเสพติด

๑. สำนักปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส.

โทร. ๐๒๒๕๔๙๔๑๑, ๐๒๔๙๐๙๐๑๙ ต่อ ๑๗๐๙

๒. สายด่วน ป.ป.ส. ๑๓๘๖ หรือ <http://1386.oncb.go.th>

๓. ศูนย์รับแจ้งข่าวยาเสพติด สำนักงานตรวจแห่งชาติ โทร. ๑๖๘๘

หน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานในสถานประกอบการ

๑. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

โทร ๐๒๖๖๐ ๒๑๗๗ - ๗๙

๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

๔. กองสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

๕. ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ๕๐ เขต ทิวกรุงเทพมหานคร

หน่วยงานบริการตรวจพิสูจน์สารเสพติด

๑. สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี (สบยช.)

โทร.๐ ๒๕๓๑ ๐๐๘๐-๘

๒. สถาบันอนามัย กทม. (ศูนย์วัดธาตุทอง)

๓. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

๔. ศูนย์ตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะในโรงเรียนเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค)

จังหวัดชลบุรี โทร. ๐๓๘๒๐ ๖๐๑๘ - ๕, ๐ ๓๘๗๘ ๙๐๘๙-๙๒

๕. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ กรุงเทพมหานคร

โทร. ๐ ๒๕๙๑ ๐๒๐๓ - ๑๔

๖. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดสงขลา

โทร. ๐ ๗๔๓๓๓๒๐๓

๗. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดชลบุรี

โทร.๐ ๓๒๘๘ ๖๔๗๘

๘. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดนครราชสีมา
โทร. ๐ ๔๔๒๔ ๑๕๒๒, ๐ ๔๔๒๕ ๘๗๑๓-๔
๙. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดอุบลราชธานี
โทร. ๐๔๕๓๑๒๒๓๑-๔
๑๐. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดอุบลราชธานี
โทร. ๐๔๕๓๑๒๒๓๑-๔
๑๑. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดตรัง
โทร. ๐๗๕๒๑๓๑๐๔
๑๒. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดเชียงราย
โทร. ๐ ๕๓๗๙ ๓๑๔๘-๕๐

รายชื่อหน่วยงานปราบปรามและสนับสนุนกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งข่าวยาเสพติด

๑. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร.๑๖๘๘
๒. สำนักงานป.ป.ส. โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๙๔๑๔, ๐ ๒๒๔๗๐๙๐๑ -๑๙ ต่อ ๑๗๐๑
๓. ตู้ปณ. ๑๒๓๔ ปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๓๐
๔. ตู้ ปณ. ๑๒๓ สามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๕. www.oncb.go.th

ปรึกษาปัญหายาเสพติด

สายด่วนยาเสพติด กรมการแพทย์
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล โทร. ๑๑๖๕

สถานบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดยาเสพติด

๑. สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี (สบยช.)
- | | |
|-----------------------|------------------------------|
| ในเวลาราชการ | โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๐๐๘๐ - ๔ ต่อ ๓๓๕ |
| นอกเวลาราชการ | โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๐๐๘๐ - ๔ ต่อ ๔๔๔ |
| ศูนย์บริการ รับส่งต่อ | โทร. ๐ ๙๓๘๐ ๙๕๐๓๕ |
๒. โรงพยาบาลธัญญารักษ์ภูมิภาคทั้ง ๖ แห่ง
- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| - โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ | โทร. ๐ ๕๒๑๓ ๕๐๗๘ |
| - โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน | โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๓๐๕๑ - ๕ |
| - โรงพยาบาลธัญญารักษ์ขอนแก่น | โทร. ๐ ๔๓๔๒ ๔๕๐๐ - ๓ |
| - โรงพยาบาลธัญญารักษ์อุดรธานี | โทร. ๐ ๔๒๒๙ ๕๗๖๐ |
| - โรงพยาบาลธัญญารักษ์สงขลา | โทร. ๐ ๗๔๓๐ ๒๔๕๐ - ๔๙๙ |
| - โรงพยาบาลธัญญารักษ์ปัตตานี | โทร. ๐ ๗๓๔๖ ๐๓๕๑ - ๓ |
๓. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า โทร. ๐๒๒๔๖๐๐๖๖ ต่อ ๖๓๑๘๙
๔. โรงพยาบาลตำรวจ โทร. ๐๒๒๕๒๘๑๑๑ ต่อ ๔๑๕๒๑
๕. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โทร.๐๒๒๕๖๕๑๘๐

- ๖. โรงพยาบาลราชวิถี โทร. ๐๒๒๔๖๐๐๕๒ ต่อ ๔๓๐๒
- ๗. โรงพยาบาลตากสิน โทร. ๐๒๔๓๗๒๒๙๕
- ๘. โรงพยาบาลทหารผ่านศึก โทร. ๐๒๖๔๔๙๔๐๐ต่อ ๒๗๐๕
- ๙. ศูนย์จิต สังคม บำบัด (ราชดำริ) โทร. ๐๒๒๕๔๒๐๓๙
- ๑๐. สถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ประเวศ โทร. ๐๒๓๒๙๑๓๕๓, ๐๒๓๒๙๑๕๖๖
- ๑๑. คลินิกยาเสพติด ๑๕ แห่ง และศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๐ แห่ง ของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
- ๑๒. โรงพยาบาลประจำจังหวัดทุกจังหวัด

ศูนย์บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข

- ๑. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น โทร. ๐ ๔๓๓๔๕๓๙๑-๔ ต่อ ๒๓๑,๒๓๕
- ๒. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด จังหวัดแม่ฮ่องสอน โทร. ๐ ๕๓๖๑๓๐๕๓ - ๔ต่อ ๑๐๓๗
- ๓. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด จังหวัดเชียงใหม่ โทร. ๐๕๓๒๙๗๙๗๖-๗
- ๔. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด จังหวัดปัตตานี โทร. ๐๗๓๓๓๘๐๗๐-๕ ต่อ ๘๑๐๐, ๘๒๐๖
- ๕. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด จังหวัดสงขลา โทร. ๐๗๔๔๖๗๔๕๓

สถานตรวจพิสูจน์สิ่งเสพติด

- ๑. สำนักงานยาและวัตถุเสพติด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ๒. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดชลบุรี สมุทรสงคราม เชียงใหม่ นครสวรรค์ พิษณุโลก ขอนแก่น อุบลราชธานี อุดรธานี นครราชสีมา สุราษฎร์ธานี และสงขลา
- ๓. สถาบันนิติเวช สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๔. โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป
- ๕. สถานที่จำหน่ายชุดตรวจสารเสพติด
- ๖. องค์การเภสัชกรรมทุกแห่ง

หน่วยงานที่ให้บริการสอบถามทางโทรศัพท์ด้านยาเสพติด

- ๑. กองอนามัยโรงเรียน โทร. ๐๒๕๙๐๔๑๙๐, ๐๒๕๙๐๔๑๙๙
- ๒. สมาคมสมาชิคตันส์ โทร. ๐๒๒๔๙๙๙๗๗
- ๓. HEALTH LINE โทร. ๐ ๒๗๔๑๓๓๓๓
- ๔. สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี (สบยช.) โทร.๐ ๒๕๓๑ ๐๐๘๐-๘

๕. กองป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักงานมัย กรุงเทพมหานคร
โทร. ๐๒๒๔๕๗๘๐๔, ๐๒๒๔๕๗๗๙๐, ๐๒๒๔๘๕๗๔๖-๗
๖. ศูนย์ประสานงานกลางองค์การภาคเอกชนต่อต้านยาเสพติด (ศ.อ.ส.)
โทร. ๐๒๓๕๔๗๕๓๑ ต่อ ๕๐๒
๗. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
โทร. ๐๒๕๙๐๗๐๗๐



กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0 2660 2178 โทรสาร (Fax) : 0 2660 2179
E-Mail : drug.labour@gmail.com